

OBS 't Jok – Hoorn

Gewoon gelukkig zijn aan de rand van bos en duin.



Notulen MR vergadering

Datum: 14 mei 2020

Aanvang: 19.45 uur

Aanwezig: LD, RvD, MM, HP, JH

Afwezig: RW

1. Opening

JH vervangt RW volgend jaar in de MR. Vanmiddag draait ze al even proef omdat RW heeft afgemeld. Welkom JH in de MR.

2. Notulen vorige vergadering

De notulen van 12 maart worden goedgekeurd.

3. Corona

Complimenten voor het artikel in de Terschellinger. Het is een mooi uithang bord. We onderscheiden ons echt in het personaliseren en digitaliseren. Hier waren we natuurlijk al goed mee bezig.

Misschien kunnen we eens nadenken hoe we dit nog meer kunnen uitdragen. Hoe laat je dit "nieuwe" ouders weten.

Vragen die er zijn? LD beantwoordt deze vragen via de nieuwsbrief

*Kunnen kinderen in de pauzes misschien toch samen spelen? Het zijn erg kleine groepjes en ze missen het contact met de nadere groep. Dit speelt voornamelijk bij 3,4 en 5.

*Waarom gaan wij halve dagen naar school? De MR snapt goed waarom dit is maar vindt het belangrijk dat dit goed wordt uitgelegd in de nieuwsbrief om eventuele vragen of discussies voor te zijn.

*Er zijn in de klassen onderling nog wel wat verschillen? Wij evalueren 2 keer per week waar wij als team tegenaan lopen.

4. krimp/kwaliteit kleine school

Volgend jaar op de agenda een keer brainstormen hoe wij 't Jok meer op de kaart kunnen zetten.

5.BHV

Er is geen oefening meer gedaan, wel komt er een nieuwe plattegrond met de vluchtroutes.

De MR vindt het niet handig om in deze Coronatijd een brandoefening te organiseren.

6.Formatieplan

De MR heeft het formatieplan via de mail in kunnen zien. L. legt uit waarom wij hiervoor gekozen hebben. De combinatie 123, 456 en 78 en met een doorstroom moment van groep 3 en 6 na de Kerstvakantie. Dit heeft te maken met het aantal leerlingen van de groepen maar ook met de zorgleerlingen.

De inzet van de onderwijskracht kan nog wijzigen en er komt een OA stagiaire: S.K. in groep 456 voor twee dagen.

L. legt ook de Breek-in-de-Week dag uit die in het formatieplan staat. Een paar punten die genoemd worden: te veel evenementen, andere manier van werken, te veel ruis voor sommige kinderen, groepsdoorbrekende activiteiten, kernconcepten, talentontwikkeling, keuze groep 1 t/m 4.

De MR staat hier positief tegenover.

7.Klachtenregeling

Geen klachten

8.IEP

Het team wil de IEP toetsen wel laten maken als startmoment en afsluiting van dit gekke schooljaar.

Er is 1 lijn met de andere openbare scholen: Alle scholen nemen ze af en de resultaten worden besproken via facetime met ouders. Groep 8 doet geen IEP-toets. De ouders hebben al een schooladvies.

Tijdens de koffieronde zou er meer uitgelegd worden aan de ouders over de inhoudt van de toets. Dit is er nu bij in geschoten.

J en H willen de koffieronde wel digitaal doen bijv via Teams of Zoom. L. check of dit mag ivm privacy.

In de nieuwsbrief komen de mailadressen van J. en H. zodat ouders met vragen hun wel kunnen bereiken ipv op het schoolplein.

9.Nieuws team,OR,GMR

OR en GMR niks

Team is druk bezig met Corona vernieuwingen en volgend schooljaar.

Het schooljaarplan wordt eerst door het team bekeken en dan de MR. Het eerste half jaar waren wij onderbezet en net toen het team weer op stoom kwam kwam de Corona. Er zijn dus aardig wat dingen blijven liggen. L. mailt voor de zomer nog het verslag en het nieuwe plan.

10. Vaste punten communicatie en nextlevel

Op nextlevel niveau is het team goed bezig met het digitaliseren.

11. Rondvraag

Geen vragen

12. volgende bijeenkomst

25 juni via Teams om 20.00 uur