

Obs 't Jok
Duinweg Hoorn 1a
8896 KK Hoorn Terschelling
0562-448569



Schoolgids 2020-2021

Inhoud

Dit is openbare basisschool 't Jok	3
De school.....	3
Next Level School.....	3
Werken in levels.....	3
Je eigen spoor volgen.....	4
Toekomstgericht onderwijs in de next level school	5
Bouwen aan je eigen Next Level School.....	5
Boeiend en betekenisvol aanbod	6
Aanbod op school.....	6
Ondersteuning voor elk kind	7
Nieuwe leerling.....	7
Heeft u interesse in onze school?.....	7
Leerlingvolgsysteem en zorg.....	7
Kwaliteit en het beste onderwijs	9
Het beste onderwijs.....	9
Schoolplan.....	9
Resultaten OBS 't Jok.....	9
Professioneel Personeel	10
Ouders en school: samenwerking	11
Meedenken en meedoen.....	11
Ouderraad.....	11
Medezeggenschapsraad.....	11
Communicatie en contact	13
GMR.....	14
MR.....	14
OR.....	14
Jeugdgezondheidszorg.....	14
Vertrouwenspersoon:.....	14

Dit is openbare basisschool 't Jok

De school

Een openbare dorpsschool om Oost in een sfeervol gebouw aan de rand van bos en duin. De school verbindt het oude met het nieuwe in de inrichting om goed hedendaags onderwijs vorm te geven. Bij ons gaan ongeveer 45 leerlingen naar school. We zijn in het gebouw niet alleen. Er is ook een christelijke school in gehuisvest. Samen vormen we voor de dorpsgemeenschap 't Jok.

Next Level School

OBS 't Jok werkt aan toekomstgericht onderwijs. Niet van bovenaf of vanuit een vaststaand concept, maar vanaf de werkvloer wordt gewerkt aan het next level dat bij onze school past in de verste uithoek van Fryslân. 'Gewoon gelukkig zijn aan de rand van bos en duin', is de context waarin onze school samen met kinderen, ouders en de gemeenschap om Oost werkt aan een toekomst waarin onze kinderen succesvol en gelukkig kunnen zijn.

Hiervoor is onze school aangesloten bij Next Level. Een inspirerend innovatienetwerk dat de lef van leerkrachten in het noordelijk primair onderwijs aanwakkert, zodat zij zelf de regie nemen om hun schoolambities te realiseren. Onze leerkrachten weten als geen ander wat werkt in gecombineerde groepen waar Passend Onderwijs wordt geboden op een eiland met een rijkdom aan boeiende, betekenisvolle activiteiten. We houden ons vast aan ons uitgangspunt dat ieder kind maatwerk verdient waardoor je niet vooraf kunt bepalen welke onderwijsvorm daarvoor het meest geschikt is. We stimuleren kinderen zelfdenkende, zichzelf reflecterende individuen te worden door samen met kind en ouders te bekijken en te bespreken wat het volgende doel in de ontwikkeling is. Werken aan je eigen next level betekent dat de school zich aan het kind aanpast.

Werken in levels

Onze school bestaat uit drie levels:

- De ontdekkers (groep 1,2,3)
- De bouwers (groep 4,5,6)
- De uitvoerders (groep 7,8)

De ontdekkers ontdekken vanuit betekenisvolle thema's de wereld om hun heen. De leerkracht verbindt voor de verschillende leeftijden de taal- en rekenactiviteiten. De kleuters verwerken dit in de hoeken, de oudere kinderen werken aan lees- en rekendoelen die specifiek zijn voor hun level, waarna ze kunnen invoegen in het hoekenwerk. Kinderen maken in dit level een soepele overgang van het speelse naar het schoolse leren. Ontdekken gaat over in bouwen. Letters, cijfers en wat je daarmee kunt doen worden in het level van de bouwers uitgebouwd en geoefend. Ook hier verbindt de leerkracht de instructies voor de verschillende leeftijden, waarna elk kind de vaardigheden kan oefenen om zijn eigen volgende stap, een next level, te bereiken. Wanneer er voldoende is gebouwd aan verschillende vaardigheden wordt het tijd om deze in te zetten om kennis te vergaren, om te kunnen uitvoeren. Uitvoerders kunnen aan de slag met werkstukken, presentaties, kennis vergaren en verwerken. De leerkracht verbindt weer de instructies, kinderen werken aan hun eigen next level.

*Werken aan een toekomst
waarin onze kinderen
succesvol en gelukkig
kunnen zijn*

De voordelen van het werken in levels:

Doordat kinderen van verschillende leeftijden en met verschillende talenten samen leren en werken, leren kinderen veel van elkaar.

De kleine groepen worden binnen de levels gecombineerd. Kinderen hebben binnen deze werkwijze altijd maatjes om mee te spelen en te werken.

De leerkracht kan op deze wijze de instructies voor de verschillende leeftijden kansrijk verbinden. Zo blijft er meer ruimte over kinderen te begeleiden bij het verwerken van de lesstof.

In de verschillende levels vindt het kleine en bijzondere zijn weg naar het kind.

Fysieke en digitale omgeving

Het gebouw (fysiek) waarin 't Jok is gehuisvest, is traditioneel verdeeld in verschillende leslokalen. De ruimtes zijn rijke, multifunctionele leeromgevingen waarbinnen kinderen van verschillende leeftijden zich breed en vanuit een veelzijdig aanbod kunnen ontwikkelen.

We maken gebruik van de moderne technieken. Alle kinderen hebben toegang tot digitale leermiddelen zoals touchscreens, tablets en laptops. In groep 4 doet de Snappetablet zijn intrede. Kinderen verwerken hier deels de reken-, taal-, lees- en spellingsinstructies op. Eigen presentaties en programmeren krijgen vorm op de laptops.

Binnen de lokalen werken de kinderen volgens het principe 'stilte, fluister en overleggen'. Naast de ruimtes in en buiten het lokaal waar kinderen hardop kunnen spelen en overleggen, is er ook plaats aan de eilander tafel waar kinderen instructie krijgen of aan de stilteplek waar in stilte gewerkt kan worden..

Sfeer en onze afspraken

Je veilig en prettig voelen op school, dat is belangrijk. Leerlingen, leerkrachten en ouders zijn samen verantwoordelijk voor een fijne en veilige schoolomgeving. OBS 't Jok heeft heldere schoolregels en een pestprotocol. Zo is het voor iedereen duidelijk hoe wij graag met elkaar omgaan op school, in de groep en op het plein.

Je eigen spoor volgen

Open en toegankelijk zijn betekent op onze school dat je een eigen spoor mag volgen in je leven. Op onze school helpen we kinderen de mogelijkheden te ontdekken van kleuter tot schoolverlater. Daarnaast kunnen ouders vanaf groep 5 kiezen hun kind godsdienstles en/of humanistisch onderwijs te laten volgen.

Bij ons op school:

Zijn wij op tijd

Zijn we aardig voor onszelf en anderen

Luisteren wij naar elkaar en alle juffen en meesters

Helpen wij elkaar

Zijn we voorzichtig met de spullen die we mogen gebruiken

Ruimen we op wat we hebben gebruikt

Lopen we binnen rustig, buiten mogen we rennen

Praten we rustig en netjes met iedereen

Gebruiken we het stopteken; stop=stop

Helpen we elkaar herinneren aan de schoolregels

Toekomstgericht onderwijs in de next level school

De next level school richt zich in haar ontwikkeling op:

1. Het curriculum
We brengen kinderen de competenties bij die ze nodig hebben om in de toekomst succesvol en gelukkig in de maatschappij te staan.
2. Personaliseren van leren
In onze inspirerende leeromgevingen werken leerlingen op hun eigen niveau en tempo. Onze leerkrachten helpen hen met nemen van verantwoordelijkheid om hun eigen talenten te ontdekken en ontwikkelen.
3. De duurzame school
We bieden onderwijs voor de toekomst. Hierbij staan aandacht voor mens, milieu en de maatschappij centraal. De 17 duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties hanteren we als uitgangspunt.
4. Onderwijs maak je samen
Wij geven samen vorm aan ons onderwijs. We betrekken leerlingen, leerkrachten, ouders en de gemeenschap bij hoe we ons onderwijs inrichten.

Het next level manifest

- Ieder kind is uniek en eigenaar van zijn leerproces waarbij leerkrachten hen begeleiden in hun ontwikkeling.
- Ieder kind kan zich ontwikkelen binnen zijn mogelijkheden, op basis van zijn talent.
- Wij stimuleren de intrinsieke motivatie en houden rekening met de zone van de naaste ontwikkeling zodat het kind zijn next level bereikt.
- Kinderen, ouders en leerkrachten dragen samen verantwoordelijkheid en zijn zich bewust van hun eigen handelen en het effect daarvan, ook op de lange termijn.
- Het curriculum bestaat uit kennisvakken, persoonsvorming en goed burgerschap
- Gepersonaliseerd leren is uitgangspunt van het leerproces waarin ruimte is voor experimenteren, ontdekken, inspireren en ondernemen.
- Een inspirerende, uitdagende en duurzame leer- en werkomgeving voor kind en leerkracht.
- Wij stimuleren een gezonde fysieke en mentale ontwikkeling in een veilige omgeving.
- Wij delen de gouden momenten, jaarfeesten en teleurstellingen met elkaar.
- Een plek dichtbij, waar de gemeenschap trots op is en onderdeel van uitmaakt.

Een school waar kinderen en volwassenen met hoofd, hart en handen samen werken aan waardevolle toekomst vol mogelijkheden

Bouwen aan je eigen Next Level School

Next level scholen bezoeken elkaar om te inspireren en te innoveren. Zo blijven Next level scholen aan kop in een steeds veranderende maatschappij. We zijn geen tijd kwijt aan het wiel opnieuw uitvinden omdat we elkaar vooruit helpen. Dat doen we op OBS 't Jok voor de toekomst van onze kinderen en het werkplezier van de leerkrachten.

Boeiend en betekenisvol aanbod

Aanbod op school

Op school ontmoeten leerlingen en leerkrachten elkaar. De kinderen werken, leren, spelen samen of individueel. Op 't Jok staat het geloof in eigen kunnen centraal. Van daaruit is het mogelijk een volgende stap te zetten, op je next level te komen. We zijn gericht op de mogelijkheden en talenten van leerlingen, stimuleren hun creativiteit en eigen verantwoordelijkheid. Kinderen helpen elkaar en doen veel samen. Groepsmomenten en individuele momenten wisselen elkaar af.

't Jok maakt gebruik van alles wat het eiland te bieden heeft. De omringende natuur, de geografische ligging, de tradities, rijke historie, evenementen, kunst en cultuur.

Weekindeling bij ons op school

Op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag worden 's ochtends de instrumentele vakken gegeven: rekenen, lezen, taal en spelling. Later op de ochtend vindt verwerking van de instructies plaats. Op woensdag starten we dit jaar met de 'breek-in-de-week-dag'. Op deze dag werken alle groepen groeps doorbroken. Op deze dag worden de uitjes gepland, vinden excursies plaats, de crea's en is er ruimte voor talentontwikkeling.

Schooltijden

Maandag t/m vrijdag van 8.15 tot 14.00 uur. De groepen 1 en 2 zijn op vrijdag vanaf 12.00 uur vrij.

Buitenschoolse opvang

Prokino biedt buitenschoolse opvang op West in de Brede School. Op school kunt u een informatiepakket vragen waar informatie in staat over de opvang en het vervoer naar West.

Thematisch werken

Op 't Jok werken we met 4 thema's per jaar. In alle levels werken we aan hetzelfde thema. Bij de ontdekkers ligt de nadruk op het kind en zijn directe omgeving. Bij de bouwers en de uitvoerders ligt de nadruk op het kind in de omgeving en in relatie met de wereld verder weg. De vakken aardrijkskunde, natuur en techniek en geschiedenis zijn in de thema's verwerkt. Vakspecifieke kennis wordt in afzonderlijke lessen aangeboden.

Engels

Vanaf groep 1 krijgen alle kinderen Engelse les van een vakleerkracht. De focus ligt vooral op het actief gebruik van de Engelse taal op een speelse manier.

Wat geeft u uw kind mee naar school

- Een gezond tussendoortje en drinken voor 10 uur.
- Een lunchtrommel en drinken voor 12 uur. U kunt een melkabonnement aanvragen via de groepsleerkracht van uw kind. Uw kind krijgt dan een beker verse melk. We willen onze kinderen bewust maken van het beperken van de afvalstroom. Daarom voor het drinken bij voorkeur de (school)dopper of goed afsluitbare beker gebruiken.

- Gymkleding voor de ontdekkers in een tas die op school kan blijven. Voor de bouwers en uitvoerders een tas met gymkleding die ze zelf meenemen op de dag dat ze gym hebben.

Ondersteuning voor elk kind

Nieuwe leerling

Voor het eerst naar school. Dat is spannend voor kind en ouders! Wij vinden het belangrijk dat uw kind zich snel thuis voelt op onze school. De juiste aandacht en ondersteuning begint direct bij de aanmelding.

Heeft u interesse in onze school?

Dan kunt u vrijblijvend een kijkje komen nemen. Als u besluit uw kind aan te melden dan vragen wij u dit te doen via het aanmeldformulier dat u kunt vinden op onze website of kunt opvragen bij de locatiedirecteur van de school. Aanmelden kan vanaf drie jaar. Als uw kind bijna vier jaar is, nodigen wij u uit voor een intakegesprek. Nog voor uw kind vier jaar wordt, kan het al 10 dagdelen komen wennen op onze school.

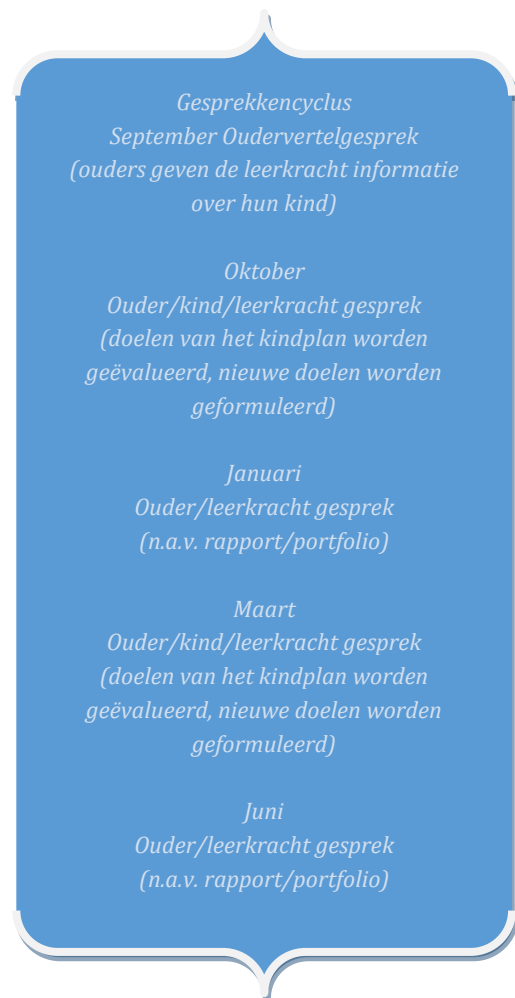
Leerlingvolgsysteem en zorg

We willen het beste uit uw kind halen en aanbieden wat uw kind nodig heeft. Vanaf het moment dat uw kind naar school gaat, volgen wij de ontwikkeling en de prestaties. Hiervoor gebruiken we groepsplannen, individuele plannen, observaties, toetsen en het door leerlingen gemaakte werk. De leerkracht zet deze belangrijke informatie in het leerlingvolgsysteem.

Sommige leerlingen hebben extra aandacht en ondersteuning nodig. Bijvoorbeeld omdat ze heel snel door de lesstof gaan, juist wat achterblijven of andere problemen hebben. De leerkrachten houden dit goed in de gaten, onder meer via het leerlingvolgsysteem. Alle leerlingen worden besproken met de intern begeleider.

Zijn er zorgen over een leerling?

Leerkracht en intern begeleider bespreken dan samen met de ouders welke ondersteuning nodig is. De school heeft hiervoor een ondersteuningsprocedure. De intern begeleider gaat zorgvuldig om met de te nemen stappen. Wanneer blijkt dat er externe hulp nodig is, dan kan de school in overleg met de ouders een beroep doen op de deskundigheid van het eilander ondersteuningsteam, waarin de intern begeleiders van alle scholen meedenken. De adviezen vanuit dit team worden met de ouders besproken en kunnen worden ingezet.



Portfolio

Ieder kind heeft een portfolio. Hierin bevindt zich de verslaglegging van de ouder/kind/leerkracht gesprekken, het werk van het kind, het kindplan en de toetsgegevens. De portfolio's zijn momenteel volop in ontwikkeling.

De Plusklassen

De vijf eilander basisscholen hebben gezamenlijk twee plusklassen tot stand gebracht. De Plusklas Theorie en de Plusklas Praktijk. In de Plusklassen wordt ingespeeld op de specifieke behoeften van leerlingen. (intellectueel, creatief en sociaal emotioneel). De Plusklas Praktijk is gericht op leerlingen die voornamelijk leren van praktische ervaringen. De Plusklas is gericht op meer of hoogbegaafde leerlingen met een hulpvraag. Kinderen die hiervoor in aanmerking komen worden volgens de ondersteuningsprocedure besproken met de ouders.

Rots&Water

We zijn trots op onze positieve sfeer binnen de school. Om dat te behouden willen wij kinderen sociale vaardigheden meegeven voor hun verder leven. Zodat kinderen vanaf het begin dat zij op school komen, meegenomen worden in een wijze van met elkaar omgaan. Het Rots&Waterprogramma kan worden beschouwd als een weerbaarheidsprogramma en anti-pestprogramma. De training van de weerbaarheid loopt zo samen met de ontwikkeling van positieve sociale vaardigheden. De lessen worden gegeven door de vakleerkracht gymnastiek in het bijzijn van de leerkracht. De leerkrachten hebben een scholing R&W gevolgd. Mocht u meer willen weten over deze werkwijze dan kunt u kijken op de website www.rotsenwater.nl.

Kwaliteit en het beste onderwijs

Het beste onderwijs

Onderwijs van kwaliteit, dat mag u van ons verwachten. Wij streven er naar het beste uit onze leerlingen te halen, door hen het beste te bieden. We streven naar kwaliteit wat betreft de inhoud van ons onderwijs via

- de manier waarop we de lesstof aanbieden
- de omgeving waarin kinderen leren
- de beschikbare ondersteuning voor leerlingen

Kortom: alle belangrijke processen rond de school.

Jaarlijks beoordeelt de Onderwijsinspectie of onze school voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen voor basisscholen. En dat is zeker het geval. Maar wij willen meer. We zijn elke dag proactief bezig ons eigen next level vorm te geven, waarmee we de kwaliteit nog beter kunnen maken. Dit is wat onze leerlingen verdienen.

Schoolplan

Het strategisch beleidsplan van het Openbaar Primair Onderwijs Terschelling is de basis van onze schoolorganisatie en omvat de onderwijsvisie en strategie van de drie openbare eilander scholen. We vertalen dit 'grote' plan in een plan van aanpak voor onze school, het schoolplan genoemd.

Hierin staat welke doelen we de komende jaren willen behalen. Middels een jaarlijks plan vertalen we de doelen naar concrete werkdoelen. Beide plannen zijn in te zien op onze website.

Resultaten OBS 't Jok

Een fijne schooltijd en goede schoolprestaties passend bij elk kind, vinden we erg belangrijk. Als we werken aan kwaliteit, investeren we direct in onze leerlingen en hun prestaties. We volgen alle resultaten met het leerlingvolgsysteem, de groepsplannen, verschillende toetsen en observaties.

Zo houden we goed zicht op de ontwikkeling van leerlingen en of ze extra ondersteuning nodig hebben. Twee keer per jaar vinden er ouder/leerkrachtgesprekken plaats n.a.v. de toetsgegevens.

Uitstroom

In januari/februari van groep 8 wordt met ouders en leerling de keuze voor vervolgonderwijs besproken. In april maken de leerlingen van groep 8 de Iep eindtoets. Deze toets helpt ons te kijken of de indicatie van het passende schoolniveau dat we hebben gegeven klopt. Hierdoor kunnen we met nog meer zekerheid zeggen of we samen met u de juiste keuze maken m.b.t. het vervolgonderwijs.

Uit eigen onderzoek blijkt dat vrijwel alle leerlingen van onze school na twee jaar nog dezelfde vorm van voortgezet onderwijs volgen. Dit betekent dat ze bij het verlaten van onze school een passende keuze voor het vervolgonderwijs hebben gemaakt.

Overzicht gemiddeld resultaat

eindtoets OBS 't Jok:

2017 Citoscore: 534

2018 Iepscore: 86,8

(landelijk gemiddelde 81,0)

2019 Iepscore: 89,2

(landelijk gemiddelde: 81,9)

Professioneel Personeel

Sleutel tot succes

Wij willen goed inspelen op wat onze leerlingen nodig hebben. Medewerkers zijn daarbij de sleutel tot succes. Zij hebben direct contact met de kinderen, zien en ervaren wat nodig is. Wij leren elk jaar bij als team en individueel.

Is een leerkracht afwezig?

Dan lossen we dit, indien mogelijk, op binnen het team of met een vervanger. Wanneer er geen vervanging voor handen is, kunnen we groepen samenvoegen en de onderwijsassistenten inschakelen. Alleen in uiterste noodzaak kan de locatiedirecteur besluiten een groep naar huis te laten gaan.

Schoolleiding

Het beleid en het werk op school wordt voorbereid en aangestuurd door de locatiedirecteur. Het wordt vorm gegeven en uitgevoerd door team en ouders. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de locatiedirecteur. De formele eindverantwoordelijkheid ligt bij de directeur-bestuurder van het Openbaar Primair Onderwijs, mevr. W.Cupido de Turck.

Bestuur

OBS 't Jok is een openbare school en valt onder de verantwoordelijkheid van het gemeentebestuur. Het College van B&W is wettelijk het bevoegd gezag van het openbaar onderwijs. Het college vormt het toezichthoudend orgaan, de directeur-bestuurders van PO en VO het feitelijk schoolbestuur.

Scholing van personeel

Ons team leert leerlingen om hun talenten te ontwikkelen. Wil je een ander laten groeien, dan moet je zelf ook openstaan voor ontwikkeling. Daarom creëren we binnen ons team ruimte voor scholing en deskundigheidsbevordering. Zo blijft iedereen scherp en goed op de hoogte van alle ontwikkelingen op maatschappelijk, pedagogisch en onderwijskundig gebied. Dat komt weer ten goede aan de leerlingen. Medewerkers volgen trainingen als team of individueel. Voorbeelden zijn studiedagen over thematisch onderwijs, rekenen, spelbegeleiding bij kleuters en Next Level bijeenkomsten. Ze krijgen indien gewenst ook coaching of maken gebruik van collegiale consultaties binnen en/of buiten onze organisatie.

Ons krachtige Jokteam:

***Leerkrachten en
onderwijsondersteunend personeel:***

Tineke Kingma

Joey Haakman

Marloes Seegers

Clarinde Boersma

Mariëlle van Hugte

Marieke Maas

Saskia Vis

Vakleerkracht bewegingsonderwijs en

Rots&Water:

Arine van der Zee

Vakleerkracht Engels

Ingrid Santema

Intern begeleider:

Rolien van Duyvenbode

(lesgevend in 1/2/3)

Locatiedirecteur:

Loes Dijk.

(flexibel lesgevend)

Ouders en school: samenwerking

Meedenken en meedoen

We zijn een open, toegankelijke school aan de rand van het dorp. We zoeken verbinding met de wereld om ons heen. Met u als ouder, samen kunnen we een succes maken van onze mooie school om Oost.

Daarom nodigen wij alle ouders van harte uit om mee te denken en mee te praten. Openheid en elkaar direct aanspreken vinden we ontzettend belangrijk. Uw betrokkenheid bij onze school is onmisbaar. Samen zorgen we voor een geslaagde schooltijd en goede ontwikkeling van uw kind. U kunt op verschillende manieren meedenken en meedoen.

Ouderraad

OBS 't Jok heeft een ouderraad met enthousiaste ouders die meewerken en meedoen aan de organisatie van binnen- en buitenschoolse activiteiten. Voorbeelden zijn de jaarlijkse 'Op' e riid', Sinterklaas-, kerst- en paasfeest. De ouderraad bestaat uit leden die regelmatig met elkaar overleggen en op school zijn. Voor het nieuwe schooljaar zijn we op zoek naar nieuwe ouders voor de ouderraad.

Medezeggenschapsraad

De MR bestaat uit 2 ouders en 2 teamleden. De MR-leden worden gekozen via verkiezingen indien er meerdere kandidaten zijn. De locatiedirecteur is geen lid, maar op uitnodiging aanwezig bij de vergaderingen. De MR denkt mee, praat mee, geeft advies en oefent invloed uit op het beleid van school. Over allerlei zaken zoals arbeidsomstandigheden, veiligheid, ouderbijdrage, personeelszaken en nieuwe ontwikkelingen in en rond school. De vergaderingen zijn openbaar. Ouders die aanwezig willen zijn, kunnen dit vooraf aangeven bij de voorzitter.

Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

Een bestuur met meerdere scholen heeft een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. Deze raad heeft instemmings- of adviesrecht voor zaken die van gemeenschappelijk belang voor de drie scholen zijn. Bijvoorbeeld de vakantieregeling. Van elke school is één lid namens de ouders en één lid namens het team vertegenwoordigd. De vergaderingen zijn openbaar. Mocht u aanwezig willen zijn, dan kunt u contact opnemen met één van de GMR leden.

Heeft u vragen, tips of ideeën?

Laat het weten aan de MR. Meer informatie over de OR, MR en GMR staat op onze website.

Helpen op school

Zonder uw hulp kan onze school niet goed functioneren.

U kunt ons helpen met hand en spandiensten, maar ook met het geven van workshops, helpen bij festiviteiten en sportdagen, begeleiding bij crea's en uitstapjes.

Regelmatig doen we hiertoe oproepjes in de nieuwsbrief of in de groepsmail en/of app.

Heeft u een vraag of wilt u iets met ons bespreken?

Dan bent u na schooltijd altijd van harte welkom. Voor een korte vraag kan dit direct om 14.00 uur. Voor een langere vraag vanaf 14.30 uur. Als wij u graag willen spreken, nodigen wij u uit voor een gesprek.

Ouderbijdrage

Sinterklaasfeest, kerstviering, sportdag of cultureel uitstapje; het zijn fijne feestelijke momenten voor onze leerlingen. Deze activiteiten zijn mogelijk met steun van de ouderraad. We vragen ouders een vrijwillige financiële bijdrage van €25,=. De hoogte van de ouderbijdrage wordt jaarlijks vastgesteld. De OR legt middels een digitaal verslag verantwoording af aan de ouders.

Klachtenprocedure en vertrouwenspersoon

We doen ons best om uw kind optimaal onderwijs te geven. Ook houden we het welzijn van alle leerlingen zo goed mogelijk in de gaten. Toch kan het gebeuren dat u ergens niet tevreden over bent. Dan willen we graag met u in gesprek. Zodat we samen een oplossing kunnen zoeken. U kunt het beste de klacht met de groepsleerkracht bespreken. Als u er samen niet uitkomt, luistert de locatiedirecteur naar uw verhaal. Lukt het nog niet om een oplossing te vinden, dan hebben we een vertrouwenspersoon die met u meedenkt: mevr. Adriaentsje Tadema. De school is voor verdere afhandeling van klachten aangesloten bij de Landelijke Klachtencommissie. De uitgebreide klachtenprocedure vindt u op onze website.

Informatieavonden en thema afsluitingen

Gedurende het schooljaar organiseert de school ouderavonden voor alle ouders. U wordt dan geïnformeerd over een specifiek onderwerp of over de ontwikkelingen op school. Ook is er aan het begin of eind van een thema regelmatig een centrale opening of afsluiting. U bent hier van harte welkom. Ook vinden we het fijn wanneer familieleden of andere belangstellenden dan een kijkje komen nemen.

Communicatie en contact

Wijze van communicatie

Wij vinden het belangrijk open met elkaar te communiceren. Dit doen we via verschillende kanalen:

Website

Op onze website www.obsjok.nl vindt u de actuele en uitgebreide informatie van onze school.

Digitale nieuwsbrief

In de eerste week na elke vakantie sturen we per mail onze digitale nieuwsbrief. Hierin vermelden we de laatste nieuwtjes, verwelkomen wij nieuwe leerlingen en houden we ouders op de hoogte van belangrijke data.

Groepscommunicatie

De groepsleerkracht van uw kind spreekt met de eigen groep af of zij gebruik maakt van de groepsmail, dan wel de groepsapp. We attenderen u erop dat de communicatie erop gericht is u te informeren, niet om zaken te bespreken. Dit is voor de leerkracht niet handig.

Koffierondes

De MR organiseert een paar keer per jaar een koffieronde. Van tevoren maken zij kenbaar over welke onderwerpen zij graag met hun achterban, de ouders, willen praten. U vindt de data voor de koffierondes in de ouderkalender.

Social media

OBS 't Jok maakt geen gebruik van social media. Dit in verband met de privacy van leerlingen en leerkrachten. Wanneer u zelf foto- of videomateriaal van school plaatst op social media, verzoeken wij u ervoor te zorgen dat alleen uw eigen kind zichtbaar is.

Ziekte en verlof

Als uw kind ziek is of een arts moet bezoeken, kunt u dit telefonisch melden aan ons. Wilt u een vrije dag aanvragen of een vakantie tijdens de schoolweken, vragen we u dit te doen middels de vrij-vraag formulieren op onze website. We vragen u uw afspraken zoveel mogelijk op de middagen na 14.00 uur te plannen. Dit komt de lesdag van de gehele groep ten goede. Voor informatie rond vakantieaanvragen kunt u onze website raadplegen.



Contactgegevens:

Locatiedirecteur:

Loes Dijk
loes.dijk@opot.nl

Directeur-bestuurder:

Willy Cupido- de Turck
0562 446296
willyc@basisonderwijsterschelling.nl

Gemeente afdeling onderwijs:

Ambtenaar onderwijs
Carla Damink
0562 446244
Ambtenaar leerplicht
Judith van der Veen
J.vanderVeen@harlingen.nl

GMR

Oudergeleding:
Marianne Schot- Bos

Personeelsgeleding:
Clarinde Boersma
clarinde.boersma@opot.nl

MR

Oudergeleding:
Janneke Gnodde
jannekegnodde@hotmail.com
Hessel Pettinga
hessel@pettinga.nl

Personeelsgeleding:

Marieke Maas
marieke88maas@hotmail.com
Rolien van Duyvenbode, voorzitter
rolien.vanduyvenbode@opot.nl

OR

Voorzitter: vacant
Penningmeester: vacant, tijdelijke
waarneming door MR ouder.
Sanne de Bruin
Anka Stoppels
Opgave nieuwe ouders zeer gewenst!

Jeugdgezondheidszorg

GGD Fryslân
Postbus 612
8901 BK Leeuwarden
058 2334334
ggd@fryslan.nl

Schoolarts:

Anja Booij
088 2299456
a.booij@ggdfryslan.nl

Verpleegkundige:

Marika Anema
088 2299875
m.anema@ggdfryslan.nl

Assistente:

Thea van Zwol

Landelijke klachtencommissie:

Postbus 162
3444 AD Woerden
034 8405245
info-lgc-lkc@vosabb.nl
website www.lgc-lkc.nl

Vertrouwenspersoon:

Adriaentsje Tadema
088 2299887
a.tadema@ggdfryslan.nl