

Vacature fase-bestuurder

Ben jij een ervaren (oud-)bestuurder in het primair en voortgezet onderwijs? En wil je jouw uitgebreide kennis en ervaring inzetten om de komende twee jaar ons openbaar onderwijs te leiden en te verzelfstandigen naar een nieuwe situatie? Dan is dit de opdracht voor jou.

De raad van toezicht zoekt voor het openbaar basis- en voortgezet onderwijs op Terschelling een

Fase-bestuurder

(0,4-0,6, CAO VO, 2 jaar, hybride)

going concern - doorontwikkeling - verzelfstandiging

Die ons openbaar onderwijs met visie aanstuurt én bijdraagt aan de verzelfstandiging daarvan.

Wie zijn wij?

Het openbaar onderwijs op Terschelling biedt onderwijs aan zo'n 280 leerlingen, verdeeld over drie basisscholen en een school voor voortgezet onderwijs. De scholen bieden passend onderwijs en maatwerk, zodat zoveel mogelijk kinderen op het eiland onderwijs kunnen blijven volgen. De voortgezet onderwijs-school biedt vmbo-bb, kb, tl en tot en met het tweede leerjaar havo/atheneum onderwijs. In de afgelopen jaren is een goede samenwerking met De Jutter (po en vo) op Vlieland opgezet.

Onlangs hebben wij een nieuwe koers bepaald. Dit leidde tot een nieuwe MT-structuur en een Sociaal Pedagogisch Kwaliteitsteam. Wij verwachten van de fase-bestuurder dat die met ons meevaart op deze koers. De scholen werken bottom-up aan verbetering van hun onderwijs, met een nauwe samenwerking tussen de locatiedirecteuren, teams, medezeggenschap en ouders. Kinderopvang, po, vo en mbo werken aan een doorgaande leerlijn van 0-23 jaar.

De raad van toezicht van het openbaar onderwijs bestaat uit het college van burgemeester en wethouders van gemeente Terschelling. Als bestuurder werk je met hen samen in hun gemeentelijke rol, bijvoorbeeld rondom de portefeuilles financiën, huisvesting en onderwijsbeleid.

Wat ga je doen?

Going concern en doorontwikkelen

We willen dat zoveel mogelijk kinderen op het eiland onderwijs kunnen volgen. Daarom zoeken we naar mogelijkheden voor vakonderwijs, bijvoorbeeld mbo-opleidingen voor groen- en techniekonderwijs. Bedrijfsvoering is een belangrijk onderdeel van je takenpakket. De totale omzet bedraagt ongeveer 4,5 miljoen. Een groot aandachtspunt is het integraal huisvestingsplan, waarbij het verbouwen of nieuw bouwen van verschillende locaties een belangrijk thema is. Daarnaast moet de managementstructuur verder worden ingericht.



Verzelfstandiging

De huidige governancestructuur met een personele unie tussen het College van B&W en de RVT is niet langer houdbaar. Ook de Inspectie van het Onderwijs eist hierin op zo kort mogelijke termijn een verandering. Het is de ambitie om dit te realiseren door een verzelfstandiging vanuit de gemeente naar een nieuwe bestuurlijke situatie. Bij voorkeur op het eiland, samen met het christelijk primair onderwijs, maar niet uit te sluiten is dat aansluiting bij een openbare onderwijskoepel op de wal nodig is. De fasebestuurder die wij zoeken kent hierbij het klappen van de zweep en beschikt over de vaardigheden om dit proces goed te laten verlopen, primair vanuit de eindverantwoordelijkheid voor onze scholen, de medewerkers en de leerlingen.

Tot slot: je werkt op een eiland. Dat betekent dat je je bewust moet zijn van de vele dwarsverbanden die door de samenleving lopen. Het is zoeken naar de juiste balans: als spin in het web ben je een verbinder, maar je moet ook 'nee' durven zeggen.

Wat breng je mee?

Ruime ervaring in PO en VO is vereist. Je hebt alles al een keer meegemaakt en vindt het leuk om deze ervaring in te zetten voor ons openbaar onderwijs. Je staat tussen de collega's en bent je bewust van je voorbeeldfunctie. Je weet onze visie op onderwijs goed over te brengen en houdt de organisatie op koers richting het einddoel: goed onderwijs dat de leerlingen de juiste bagage meegeeft voor hun verdere leven.

Je bent een uitstekende sparringpartner van het MT op de scholen, maakt gebruik van de inbreng van MR'en, GMR en MR VO, en komt regelmatig even sfeer proeven op de werkvloer. Je staat stevig in je schoenen en durft knopen door te hakken.

Wanneer iets knelt, ben jij creatief genoeg om een inventieve oplossing te bedenken. Je hebt gevoel voor de verhoudingen op ons eiland en je bent een echte verbinder tussen mensen en organisaties. Of het nu gaat om de ondernemersvereniging, de gemeenteraad, ouders of andere onderwijsorganisaties: jij weet mensen die meerwaarde hebben voor ons onderwijs, of voor onze positie op het eiland, onderdeel van je netwerk te maken.

Je beschikt over een goed en relevant netwerk aan de vaste wal. Dat helpt onze scholen om hun leerlingen een goede plek te bezorgen. Je hebt bestuurlijke ervaring en brengt de nodige financiële deskundigheid mee. En je hebt de mogelijkheid om voldoende zichtbaar aanwezig te zijn op het eiland.

Bij voorkeur ben je per direct of uiterlijk per 1 november 2024 beschikbaar.

Praktische informatie en procedure

Herken je je in dit profiel? Beschouw je het werken op ons eiland, in een kleinschalige organisatie met groot maatschappelijk belang, als een uitdaging? Dan horen wij graag van je.

Het betreft een functie van 0,4-0,6 in schaal 14 conform de cao voor voortgezet onderwijs in een tijdelijke aanstelling voor circa twee jaar.

Interesse: bel of mail Jan Paul ten Brink



Jan Paul ten Brink, bestuurder a.i., begeleidt de werving- en selectieprocedure; hij is telefonisch bereikbaar via 06-21814388 en via j.tenbrink@schylgerjouw.nl. Jouw reactie ontvangen wij graag uiterlijk 15 september via ditzelfde mailadres (j.tenbrink@schylgerjouw.nl).

Gesprekken met de selectiecommissie en de benoemingsadviescommissie vinden plaats in de week van 23 september.

